

# 中共武汉理工大学委员会文件

校党字〔2021〕14号



## 关于印发《武汉理工大学全面深化 综合改革总体方案》的通知

各二级党组织、校属各单位：

现将《武汉理工大学全面深化综合改革总体方案》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻执行。

附件：武汉理工大学全面深化综合改革总体方案

中共武汉理工大学委员会

2021年7月16日

附件

## 武汉理工大学全面深化综合改革总体方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、全国教育大会和《深化新时代教育评价改革总体方案》等精神，推进学校治理体系和治理能力现代化，提升学校办学质量和育人水平，推动学校高质量发展，现制定如下方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，改革学校与现阶段发展不相适应的体制机制，把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力更好结合起来，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，更好为改革开放和社会主义现代化建设服务。

### 二、基本原则

**（一）坚持立德树人。**把落实立德树人根本任务作为改革必须坚持的基本导向，把立德树人的成效作为评价学校改革成效的根本标准，始终牢记为党育人、为国育才使命，引导树立科学的育人目标，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

**（二）坚持问题导向。**以解决问题为指引，集中全部力量和有效资源攻坚克难，全力化解办学治校中的突出矛盾和问题。

坚持从中央关心、师生关切、社会关注的问题入手，破除“五唯”顽瘴痼疾，推动学校突破发展瓶颈，推进关键领域改革取得实质性突破，推动“十四五”乃至更长时期学校高质量发展。

**（三）坚持统筹兼顾。**从学校工作全局出发，加强统筹谋划、协同联动和整体推进，妥善处理“破”与“立”的辩证关系，有效衔接新老政策，确保各项改革之间政策连贯、协同一致。加强统筹协调、宣传引导和督促落实，确保改革形成合力。

### **三、改革目标**

深化新时代教育评价改革的精神在学校得到有效贯彻落实，形成一整套破立结合、全面发力的改革举措。教师教书育人的评价制度更加健全，学生全面发展的评价办法更加多元，选人用人的方式更加科学，学校治理体系和治理能力更加现代化，学校立德树人的成效全面提升，内涵式发展更加强劲，服务改革开放和现代化建设能力显著增强。

### **四、领导机构**

学校成立武汉理工大学全面深化综合改革领导小组，组成如下：

**组 长：**党委书记、校长

**副组长：**全体副职校领导

**成 员：**党政办、发改办、余区管委会、组织部、宣传部、学工部、教务处、研究生院、科发院、人事处、财务处、国资处、后保处、社会合作处、保卫处、科技转化中心、网络中心、继续教育学院、产业集团、后勤集团主要负责人

领导小组办公室设在党政办公室。

领导小组下设全面深化人事制度改革工作组、全面深化科研评价体制机制改革工作组、全面深化国有资产优化配置与有偿使用改革工作组、全面深化高效节约型后勤保障体制机制改革工作组、全面深化思政课教师队伍建设体制机制改革工作组、全面深化开源节流体制机制改革工作组、全面深化管理队伍建设体制机制改革工作组、全面深化二级目标责任管理体制机制改革工作组、全面深化学科优化调整改革工作组、全面深化教育教学改革工作组。

## **五、重点任务**

**（一）全面深化人事制度（含管理队伍建设体制机制）改革。**强化体制机制改革创新和规范化管理，改革机构优化调整与编制核定、岗位预聘制度、职称评聘与晋级政策、博士后管理机制、“15551”人才工程、人事人才评价机制、薪酬与分配制度等“七大体制机制”，统筹推动专任教师、专技人员、党政管理人员三支队伍建设与协调发展，为学校治理能力、人才培养质量、科学研究与学科建设水平提升提供队伍支撑保障。

**（二）全面深化科研评价体制机制改革。**树立科研成本的理念，建立基于教学科研单位类别的基本工作量核定体系、科研工作量核算和超工作量奖励体系、科技工作激励与约束并重的政策体系、教学科研单位年度科研目标核定体系、教学科研单位年度目标与竞争性绩效考核体系等“五大体系”，促进学校科技工作高质量、内涵式发展，推动学校科技创新能力、创新

型人才培养能力、“四个服务”能力显著提升，实现科研经费、重大科技成果、重大科技项目持续增长，科研反哺教学功能明显增强。

**（三）全面深化教学科研单位公房优化配置及有偿使用改革方案。**建立教学科研单位用房优化配置与有偿使用约束和奖励机制，指导各教学科研单位制定出台具体实施细则，形成一整套协同联动的公房优化配置及有偿使用制度，实现公房分配公平合理，规范流动、高效使用。

**（四）全面深化高效节约型后勤保障体制机制改革。**深化后勤高效节约机制、绩效考核评价机制、服务效益提升机制和大后勤信息化协同机制等“四大机制”改革，建立运行顺畅、保障有力、服务精细、师生满意，与学校“双一流”建设相适应的高效节约型现代化后勤服务保障体系。

**（五）全面深化思政课教师队伍建设体制机制改革。**建设一支专职为主、专兼结合的思政课教师队伍，探索兼职思政课教师队伍上好思政课的运行模式，建立健全兼职思政课教师队伍建设的长效机制，健全“三全育人”工作格局，提高思政课教育教学水平和人才培养质量。

**（六）全面深化开源节流体制机制改革。**通过适当扩大办学规模、调整收费标准、拓展收入渠道、盘活经营性资产、提高学校资产使用效益、增强获取社会资源与专项资金能力、提高资源使用效益等，实现节支增收，保障学校持续健康发展。

**（七）全面深化二级目标责任管理体制机制改革。**改革目标责任考核体系、教学科研单位考核内容和职能部门与直属单位考核方式，强化目标责任考核结果运用，完善竞争性绩效改革，加强信息化手段的运用，构建与发展规划执行、检查和评估深度融合且具有学校特色的目标责任管理制度和体系。

**（八）全面深化学科优化调整改革。**根据落实教育部巡视整改意见的政治要求、服务国家战略需要和服务学校高水平发展需求，优化调整相关学科专业，组建新的学院，做大做强传统优势学科，拓展新兴交叉学科，加快构建支撑世界一流大学建设的学科体系。

**（九）全面深化教育教学改革。**推进大类招生培养改革、“双万计划”建设、人才培养模式改革、协同育人机制改革、教育教学评价改革，促进教师教学能力提升和教学资源优化配置，推动立德树人根本任务落实落细。

以上各项改革具体方案见附件。

## **六、组织实施**

**（一）加强组织领导。**学校全面深化综合改革领导小组，负责统一领导、统筹谋划、协调推动学校综合改革有关工作。各改革工作组分别牵头制定相关改革方案和配套制度文件，推动相关改革举措落地执行。学校各二级党组织和校属各单位要把贯彻执行综合改革纳入重要议事日程，与党史学习教育结合起来，与学校重点工作结合起来，与巡视巡察整改结合起来，确保综合改革举措落地见效。

**（二）营造良好氛围。**把全面深化综合改革作为 2021 年度学校全局性重点工作，充分讲清改革的紧迫性和必要性，形成人人关心、人人参与、人人支持改革的良好氛围。各改革工作组要采取适当的方式，面向校属各单位和师生员工开展改革政策宣贯，确保广大教职员工准确理解改革意图、正确执行改革举措、严格落实改革要求。

**（三）强化责任落实。**各二级党组织和校属各单位要根据本方案，梳理、修改、完善本单位有关制度文件，确保与上级和学校改革精神相一致、政策举措相贯通。强化激励约束，将综合改革执行落实情况作为巡察、党建督导、领导干部考核评价和二级目标责任制考核的重要内容。全体党员、干部、教师要认真贯彻落实学校党委决策部署，严格执行本改革方案，形成上下齐心抓改革、促发展、谋未来的合力。

- 附件：
1. 全面深化人事制度改革方案
  2. 全面深化科研评价体制机制改革方案
  3. 全面深化教学科研单位公房优化配置及有偿使用改革方案
  4. 全面深化高效节约型后勤保障体制机制改革方案
  5. 全面深化思政课教师队伍建设体制机制改革方案
  6. 全面深化开源节流体制机制改革方案
  7. 全面深化二级目标责任管理体制机制改革方案
  8. 全面深化学科优化调整改革方案
  9. 全面深化教育教学改革方案

